

# Program HR Starter

Trajanje programa: 6 nedelja, 2 puta nedeljno po 1 sat i 30 minuta

I CIKLUS	II CIKLUS
<p><b>1. Uvod u HR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Razumevanje tržišta rada</li> <li>• Struktura kompanija</li> <li>• Uloge i odgovornosti HR tima</li> </ul>	<p><b>1. Employer branding + EVP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvod u Employer Branding.</li> </ul> <p>Razvoj Employee Value Proposition (EVP)</p>
<p><b>2. Razumevanje pozicija</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pravilnik o sistematizaciji radnih mesta</li> </ul>	<p><b>2. Onboarding</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Najbolje prakse za onboarding</li> <li>• Integracija zaposlenog u tim i kompaniju</li> </ul>
<p><b>3. Sourcing   Attraction</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alati i instrumenti za pronalaženje i privlačenje kandidata</li> <li>• Pregled ključnih alata: MS Office, MS Teams, PowerPoint, Google Drive</li> <li>• Uvod u HR softver: SAP SuccessFactors</li> <li>• Korišćenje platformi za zapošljavanje: LinkedIn, Infostud, Joberty</li> </ul>	<p><b>3. Employee Engagement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategije angažovanja zaposlenih</li> <li>• KPI performanse</li> </ul>
<p><b>4. Selekcija i regrutacija</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definisane pozicije</li> <li>• Izrada oglasa (uključujući AI)</li> <li>• Selekcija kandidata (CV, ključne reči, hard/soft skills)</li> <li>• Primena različitih metoda testiranja</li> </ul>	<p><b>4. Offboarding</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprovođenje izlaznih intervjua</li> <li>• Upravljanje odlascima zaposlenih</li> <li>• Napuštanje kompanije</li> </ul>

<p><b>5. Intervju</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Struktura intervjuja (CBI)</li> <li>• Veštine vođenja intervjuja</li> <li>• Tehnike postavljanja pitanja (bihevioralna, situaciona, strukturarna)</li> <li>• Neverbalna komunikacija i povratne informacije</li> <li>• Role Play: Praktična primena</li> </ul>	<p><b>5. Uvežbavanje – intervju</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Simulacija intervjuja i povratnih informacija</li> <li>• Revizija i konsolidacija znanja</li> <li>• Pregled svih tema</li> <li>• Finalni feedback i preporuke za dalji razvoj veština</li> </ul>
<p><b>6. Kandidat   Menadžer komunikacija</b></p>	
<p><b>Metodologija rada</b></p> <p>Svaka sesija kombinuje prezentacije sa konkretnim primerima, praktičnim primenama i brojnim studijama slučaja. Polaznici će dobijati domaće zadatke i korisne linkove kako bi ojačali znanje i podržali svoju tranziciju u HR uloge.</p> <p>Ovaj strukturiran pristup osigurava da su polaznici na kraju programa dobro pripremljeni za preuzimanje HR odgovornosti i efektivan doprinos svojim kompanijama.</p>	

---

**IT Bridge EDU Center**

*Znanje koje transformiše, edukacija koja inspiriše*

[www.itbridge-services.com](http://www.itbridge-services.com)